

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации

« » 00 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БУ ТР ОО
«ПНМС-центр»

« » 09 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о компенсационных выплатах работникам
БУ ТР ОО для детей, нуждающихся в психолого- педагогической,
медицинской и социальной помощи
«Троснянский муниципальный образовательный центр психолого-
педагогической , медицинской и социальной помощи»
на 2018-2019 учебный год.

1. Общие положения.

Настоящее положение разработано на основе:

1. Настоящая система разработана в соответствии с нормами ТК РФ.
Закона РФ «Об образовании», Закона Орловской области «Об
образовании в Орловской области»;

Постановления Правительства Орловской области № 267 от
12.08.2011 г. «Об утверждении Примерного положения об оплате
труда работников государственных образовательных учреждений
Орловской области». (с изменениями на: 24.05.2016)

2. Данная система устанавливает виды, условия и размеры
компенсационных, стимулирующих выплат и премирования
работников образовательных организаций.

2. Выплаты компенсационного характера.

1. Компенсационные выплаты работникам учреждения из числа педагогического, административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала осуществляются за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных.
2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам (должностным окладам) в процентах или абсолютных размерах.
3. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания или объема дополнительной работы.

4. К выплатам компенсационного характера относятся:

1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;	12%
2. Выплаты за высокую эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания (п.1.6.), с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания	10% от базовой ставки
3. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;	в соответствии с утвержденным графиком 100%
4. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполненных работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;	До 100% от базовой ставки включительно
5. Выплаты за заведование кабинетами;	до 10% от базовой ставки включительно
6. Выплаты ответственному лицу за связь со СМИ;	до 15% от базовой ставки включительно
7. Выплаты ответственному лицу за ведение и оформление видеотеки, фотоархива, оформление фотоматериалов ППМС-Центра;	до 15% от базовой ставки включительно
8. Выплаты за заведование профсоюзной работы организации;	до 30% от базовой ставки включительно
9. Выплаты за ведение и оформление протоколов заседаний педсовета, ведение и оформление протоколов собраний трудового коллектива, оформление протоколов совещаний при директоре	до 15% от базовой ставки включительно
10. Выплаты за мелкий ремонт оборудования,	до 30% от базовой

мебели, инвентаря ППМС-Центра;	ставки включительно
11. Выплаты за руководство методическим объединением;	до 10% от базовой ставки включительно
12. Выплаты за увеличение объема выполненных работ, расширение зоны обслуживания;	до 100% от базовой ставки включительно
13. Выплаты за организацию работы во время ремонта;	до 100% от базовой ставки включительно
14. Выплаты за работу в составе комиссий;	до 15% от базовой ставки включительно
15. Выплаты за выполнение обязанностей ответственного по ГО и ЧС учреждения;	до 50% от базовой ставки включительно
16. Выплаты за выполнение работ по обновлению информации (фотоматериалов, презентаций, текстов и т.д.) на сайте ППМС-Центра;	до 50 % от базовой ставки включительно
17. Выплаты за работу в сельской местности медицинским работникам, руководителю.	25% базовой ставки
18. Выплаты за высокую эффективность применения здоровьесберегающих технологий	До 10% от от базовой ставки
19. Выплаты за обслуживание вычислительной техники;	
20. Выплаты за организацию профессиональной ориентации обучающихся и воспитанников	
Главному бухгалтеру	
21. Выплаты а размещение и ведение информационной и финансовой деятельности на федеральном сайте	До 50% от 0,2 5 базовой ставки бухгалтера
22. Выплаты за работу, связанную с повышенной материальной ответственностью;	50% от 0,2 5 базовой ставки главного бухгалтера

Примечания

1. Работнику может быть снижен ранее установленный размер доплаты (надбавки) или прекращена их выплата до истечения определенного приказом срока при изменении оснований для выплаты.
2. Решение о снижении размера доплат и надбавок компенсационного характера (полная их отмена) принимается администрацией учреждения по согласованию с профкомом и оформляется приказом директора.