

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации


« » 00 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор БУ ТР ОО
«ППМС-центр»


« » 00 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплатах стимулирующего характера работникам БУ ТР ОО для детей, нуждающихся в психолого- педагогической, медицинской и социальной помощи
Проснянский муниципальный образовательный центр психолого педагогической, медицинской и социальной помощи»
на 2018- 2019 у.г.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано на основе: Закона РФ «Об образовании», Закона Орловской области «Об образовании Орловской области»; Постановления Правительства Орловской области № 267 от 12.08.2011 г. об утверждении Примерного положения об оплате труда работников ударственных образовательных учреждений Орловской области» с изменениями на 24.05.2016г.

1.2. Настоящее положение разработано в целях материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников добросовестно исполняющих и функциональные обязанности. В целях управления, развития материально-технической базы, повышения качества образовательного процесса, закрепления высококвалифицированных кадров.

2. Порядок установления стимулирующих надбавок и выплат.

2.1. К выплатам стимулирующего характера для работников ППМС-центра относятся ежемесячные стимулирующие надбавки, доплаты, разовые поощрительные выплаты (премии) и иные выплаты стимулирующего характера, выплачиваемые в соответствии с условиями заключенного с ними трудового договора.

2.2. Размер выплат стимулирующего характера работникам может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (тарифной ставке).

2.3. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются в целях повышения социального статуса и профессионального престижа по результатам инновационной деятельности за превышение объемных показателей, сложность, напряженность, высокие достижения в труде, особые условия труда, осуществление методических и координационных функций, личный творческий вклад в организацию деятельности образовательной организации, создание условий для сохранения и укрепления здоровья обучающихся и воспитанников.

2.4. Конкретные виды, размеры и периодичность выплат стимулирующего характера работникам образовательных организаций утверждаются Положением о стимулировании, утвержденным коллективными договорами организаций с учетом мнения выборного профсоюзного или общего собрания работников организации.

2.5. Критериями эффективности деятельности для установления ежемесячных стимулирующих надбавок работникам являются следующие качественные показатели:

- 1) достижение обучающимися и воспитанниками высоких показателей промежуточной и итоговой аттестации;
- 2) высокий уровень организации профориентационной работы среди обучающихся;
- 3) позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся и воспитанников;
- 4) достижение обучающимися стабильно высоких показателей внеурочной творческой деятельности;
- 5) высокая результативность участия организации в конкурсах и смотрах муниципального, регионального и федерального уровней;
- 6) высокая эффективность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися, требующими усиленного педагогического внимания;
- 7) высокая эффективность организации работ по реализации программы развития организации;
- 8) высокая эффективность разработанных программ, положений, экономических расчетов и других документов, способствующих институционализации новой практики работы организации по достижению современных результатов образования;
- 9) стабильно качественное содержание помещений и территории организации в соответствии с требованиями СанПиН, обеспечение безопасности образовательного процесса;
- 10) качественное ведение документации;
- 11) качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией;
- 12) высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих или восстанавливающих здоровье технологий;
- 13) высокая эффективность работы по расширению общественного

участия в управлении и организации образовательного процесса в организации.

2.6. В случае применения ежемесячных стимулирующих надбавок по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям эффективности деятельности, указанных в данном положении.

2.7. Премирование работников производится в целях повышения материальной заинтересованности в достижении высоких результатов в работе и высокого качества труда.

2.8. Размер установления разовых поощрительных выплат (премий) работникам организации в соответствии с критериями эффективности работы

| № п/п | Критерии для установления разовых поощрительных выплат | Размер поощрительных выплат |
|---|---|-----------------------------|
| 1) обеспечение современного качества коррекционно- развивающей, реабилитационной работы: | | |
| 1 | Стабильность и рост качества образовательных результатов и их соответствие интеллектуальным и личностным способностям обучающихся в сравнении с предыдущим периодом; | До 4 000руб |
| 2 | Достижение обучающимися высоких показателей развития, успеваемости и общественных презентаций; | До 2000руб |
| 3 | Наличие призеров олимпиад, смотров, конференций и других видов конкурсных соревнований различных уровней: районный уровень областной уровень | 1500руб 2000руб |
| 4 | Наличие сертифицированных достижений обучающихся по результатам творческих конкурсов, фестивалей разных уровней, кроме уровня организаций: районный уровень областной уровень | 1000руб 1500руб |
| 5 | Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся; | До 4000руб |
| 6 | Высокое качество проводимых мероприятий, открытых занятий | До 1500руб |
| 7 | Использование на занятиях современных инфор | До 1500руб |

| | | |
|--|---|------------|
| | -мационных технологий, внедрение в работу современных инновационных технологий коррекционно- развивающей работы | |
| 8 | Результативность коррекционно-развивающей и реабилитационной работы с обучающимися и воспитанниками, требующими усиленного педагогического внимания; | До 4000руб |
| 9 | Качественная организация профориентационной работы с обучающимися; | До 1500руб |
| 10 | Образцовое содержание кабинетов | До 1500руб |
| 2. сохранение и укрепление здоровья участников образовательного процесса: | | |
| 1 | Сохранение уровня или положительная динамика состояния здоровья обучающихся и воспитанников по результатам мониторингов; | До 1000руб |
| 2 | Высокая эффективность применения работником здоровьесберегающих технологий; | До 1000руб |
| 3 | Высокая эффективность организации мероприятий, способствующих восстановлению здоровья учащихся; | До 1000руб |
| 4 | Высокая эффективность работы по профилактике вредных привычек; | До 1500руб |
| 5 | Снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций; | До 1000руб |
| 3) обеспечение результативности и эффективности воспитательной работы: | | |
| 1 | Повышение уровня сформированности ученического и родительского сообщества группы или творческого объединения учащихся по сравнению с предыдущим периодом; | До 1500руб |
| 2 | Сохранение контингента обучающихся и воспитанников; снижение пропусков обучающимися и воспитанниками уроков и занятий без уважительной причины; | До 1500руб |
| 3 | Высокий уровень удовлетворенности обучающихся | До 2000руб |

| | | |
|--|---|-------------|
| | и их родителей отношениями в системах "Учитель - ученик", "Учитель - родитель", условиями образовательного процесса; | |
| 4 | Качественная подготовка и проведение детских , детско- родительских досуговых , развивающих мероприятий в ППМС-Центре, в т.ч. за организацию выставок детского творчества | До 2000руб |
| 5 | Качественная подготовка и проведение районных детских , детско- родительских развивающих мероприятий, социально-значимых акций, тематических декад, месячников | До 2000руб |
| 6 | Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж ППМС-центра у детей, родителей, педагогов, общественности | До 15000руб |
| 4) обеспечение современного качества организационного, информационно-методического, психолого-педагогического и материально-технического сопровождения образовательного процесса педагогическими и другими работниками организации: | | |
| 1 | Высокая эффективность проводимых педагогом занятий, внеклассных и внецентровских мероприятий с применением современных, в том числе информационных образовательных технологий; | До 2000руб |
| 2 | Высокая эффективность педагогического сопровождения творческой, проектной, исследовательской деятельности учащихся, индивидуальных образовательных программ и индивидуальных учебных планов; | До 1500руб |
| 3 | Качественная разработка и своевременное внедрение программ сопровождения, рабочих программ и технологических карт реализации коррекционно- развивающих занятий, высокая эффективность выполнения образовательной программы организации; | До 2000руб |
| 4 | Высокая эффективность инновационной, опытно-экспериментальной и методической работы организации; | До 5000руб |

| | | |
|---|--|--------------------|
| 5 | Качественная разработка и своевременное внедрение программ оценки качества образовательного процесса в организации; | До 2000руб |
| 6 | Высокая эффективность содержательной деятельности центра, | До 1500руб |
| 7 | Работа с библиотечным фондом | До 1000руб |
| 8 | Высокий уровень исполнительской дисциплины: подготовки отчетов, заполнения журналов, ведения личных дел, посещения организационно-методических мероприятий; | До 1500руб |
| 9 | Работа, не входящая в круг должностных обязанностей (в т.ч функций методиста, участие в проведении ГИА,ЕГЭ) | До 3000руб |
| 10 | Превышение объемных показателей по результатам полугодия, учебного года | До 2000руб |
| 11 | Личный вклад в укрепление материально-технической базы ППМС-центра (работа по оборудованию кабинетов, изготовление дидактических, развивающих игр и пособий и т.д.) | До 1500руб |
| 12 | Работа с сайтом ППМС-центра | 1000руб |
| 13 | Участие в конкурсах профессионального мастерства: районный уровень, областной уровень всероссийский уровень | 3000руб 5000руб |
| 5.руководителям методических и общественных объединений организации: | | |
| 1 | Высокий уровень организации мониторинга учебно-воспитательного процесса; | До 2000руб |
| 2 | Качественная организация систематического контроля за информационно-методическим обеспечением образовательного процесса, ведением учебной документации и другими направлениями внутреннего контроля; | До 1500руб |
| 3 | Высокий уровень организации научно-методической работы творческого объединения | До 2000руб |
| 4 | Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении организацией; | До 1500руб |

| | | |
|---|---|------------------------------|
| 5 | Высокий уровень организации аттестации педагогических работников организации; | До 1500руб |
| 6 | Участие в научно- практических конференциях, педагогических чтениях: областной уровень районный уровень | 2000руб 1000руб |
| 7 | Высокий уровень работы по обобщению и распространению положительного педагогического опыта работы | До 2000руб |
| 6. представителям учебно-вспомогательного персонала: | | |
| 1 | Качественное обеспечение санитарно-гигиенических условий в образовательной организации (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды); | До 1500руб |
| 2 | Качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; | До 1500руб |
| 3 | Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ; | До 2000руб |
| Главному бухгалтеру | | |
| 1 | Своевременное и качественное сопровождение новой системы оплаты труда, разработка новых положений, подготовка экономических расчетов; | До 3000руб |
| 2 | Своевременное и качественное представление отчетности | До 2000руб. |
| 3 | Качественное ведение документации; высокий уровень исполнительской финансовой дисциплины | До 1500 руб., До 1500руб. |
| 4 | Работу с подотчетными лицами | До 1 тыс. руб. |
| 5 | Освоение и использование новых методов в работе, составление новых программ и вложений новых | До 2500руб. |
| 6 | Отсутствие ошибок , выявленных в процессе ревизии | До 1000руб. |
| младшему обслуживающему персоналу: | | |
| | Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений | До 2500руб. |
| | Оперативность выполнения заявок по устранению | До 1000руб. |

| | | |
|-------------------------------------|---|--|
| | технических неполадок. | |
| Всем работникам организации: | | |
| | Праздник (новый год, день защитника отечества, международный женский день, день учителя) | до 50% от тарифной ставки |
| | Ведомственные награды: грамота ППМС-центра грамота учредителя грамота Департамента образования, грамота ИСМО РАО грамота Министерства образования и науки РФ | До 1000руб до 2000руб до 2500руб до 2500руб до 3000руб |

3. В случае применения разовых поощрительных выплат (премий) по двум и более основаниям используется сумма значений, установленных Положением о стимулировании по критериям, указанным в пункте 20 настоящего Порядка.

4. К иным выплатам стимулирующего характера относятся:

выплаты в связи с праздничными датами, материальная помощь.

5) Из фонда оплаты труда образовательной организации работникам может быть оказана материальная помощь работникам и . Материальная помощь выделяется на основании приказа образовательной организации с обязательным учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации.

6. Размер выплаты материальной помощи

| № п/п | Критерии выплаты материальной помощи | Размер выплаты |
|-------|---|--|
| 1 | В связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет) | в размере тарифной ставки |
| 2 | При увольнении в связи с выходом на пенсию по старости или инвалидности, связанной с профессиональной деятельностью | в размере до двух тарифных ставок |
| 3 | В связи со смертью работника, членов его семьи (супруги, дети, родители) | в размере тарифной ставки |
| 4 | В связи с необходимостью лечения работника | в размере тарифной ставки |
| 5 | При уходе в очередной отпуск | в размере тар. ставки не более 1 раза в год, |
| 6 | В связи с тяжелым материальным положением работника | в размере тарифной ставки |
| 7 | В связи с рождением ребенка | в размере тарифной |

| | | |
|--|--|--------|
| | | ставки |
|--|--|--------|

7. Конкретные размеры премий и поощрительных выплат определяются: -работникам организации, включая главного бухгалтера, - в соответствии с коллективным договором или локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзной организации, общего собрания трудового коллектива в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда;

-руководителю организации - в соответствии с правовыми актами уполномоченного исполнительного органа муниципальной власти Троснянского района в сфере образования.

8. Премирование работника не производится при наличии у него дисциплинарного взыскания.

9. На основании общего собрания организации создается комиссия по принятию решений о размере стимулирования работников образовательной организации.

10. Выплаты стимулирующего характера работникам в соответствии с утвержденным Положением о стимулировании осуществляются на основании приказа организации с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников организаций, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных организацией на оплату труда.

11. Выплаты стимулирующего характера главному бухгалтеру организации осуществляются в размере и порядке, установленном настоящим Положением, в пределах фонда оплаты труда образовательной организации.

